

ЛЕНТА ПОЗИТИВНЫХ НОВОСТЕЙ

Комфорт работников во главу угла

Обеспечение безопасных и комфортных условий работы в организациях, подведомственных региональным и местным органам власти, стало ключевым вопросом заседания правительства Свердловской области 16 марта. Речь идёт о соблюдении всех особенностей трудового законодательства, об оплате и охране труда представителей самых разных сфер жизни региона — от медиков и социальных работников до работников транспортной сферы и ЖКХ.

— В Свердловской области — более четырёх тысяч таких организаций. В них работают десятки тысяч уральцев. Задача органов власти — обеспечить для них достойные и безопасные условия труда в полном соответствии с действующими нормами трудового права, — отметил первый заместитель губернатора Свердловской области **Алексей Шмыков**.

Как обеспечиваются необходимые условия труда в организациях, подведомственных региону и муниципалитету, показывают регулярные проверки — плановые и внеплановые. Это позволяет выявлять типовые нарушения и уделять особое внимание их профилактике. Всего в прошлом году в региональных и муниципальных организациях проведено свыше 450 плановых и внеплановых проверок.

Как доложил заместитель губернатора Свердловской области Василий Козлов, в 2022 году существенно снизилось число учреждений, подведомственных региону, в которых проверки зафиксировали нарушения условий труда. В прошлом году таких организаций зафиксировано 77 — на четверть меньше, чем годом ранее. При этом абсолютное большинство выявленных нарушений удаётся устранить силами организаций.

Перед органами власти стоит задача — повысить эффективность контроля соблюдения трудовых прав и при этом избежать роста числа проверок и бумажной волокиты. Департамент по труду и занятости населения Свердловской области сможет оказать методическую поддержку министерствам и ведомствам в организации комфортных и безопасных условий труда для сотрудников подведомственных учреждений. Специально для этого будут разработаны изменения в региональные нормативные правовые акты, чтобы наделить департамент соответствующими полномочиями.

360 миллионов рублей
реабилитационным отделениям

Шесть медицинских организаций Свердловской области дооснастят в 2023 году современным оборудованием для восстановления здоровья и реабилитации уральцев. Благодаря национальному проекту «Здравоохранение» и при поддержке губернатора региона Евгения Куйвашева на достижение этих целей направлено 359,2 миллиона рублей.

Программа дооснащения включает в себя 14 реабилитационных отделений в Уральском институте травматологии и ортопедии, в санаториях «Руш» и «Озеро Чусовское», а также в городских больницах Каменска-Уральского, Асбеста и Екатеринбурга. Для них закупят в общей сложности 640 единиц медицинских изделий.

С помощью профессиональных тренажёров и других технических средств уральские специалисты по реабилитации поэтапно восстанавливают пациентов после инфарктов, инсультов, заболеваний центральной нервной системы, операций, травм и других жизнеугрожающих состояний. Задача врачей — стимулировать уральцев к дальнейшей полноценной жизни, вновь научить их бытовым навыкам. Занятия начинаются с периода ранней реабилитации в условиях реанимации и продолжаются до полного восстановления, когда пациент способен заниматься самостоятельно.

«Я после инсульта не могла ни руку поднять, ни ногу на кровать закинуть. Сейчас я уже неделю занимаюсь, и результаты очень хорошие. Мне делают разные виды массажа, проводят суставную и дыхательную гимнастику, физиолечение, занимаются со мной на тренажёрах. Например, аппарат с биологической обратной связью помогает разрабатывать мелкую моторику и восстанавливает функции руки», — рассказывает пациентка отделения реабилитации в Каменске-Уральском.

Стоит отметить, что в рамках программы дооснащения для отделений круглосуточного и дневного стационаров Каменска-Уральского в текущем году приобретут более 70 наименований техники. В перечень оборудования входят массажные столы, кушетки, кресла, тренажёры, вертикализаторы, стимуляторы, передвижные системы и многие другие комплексы для восстановления пациентов на разных этапах реабилитации.

(По материалам Департамента информационной политики Свердловской области).

Соб. инф.

Молодые шалинцы на уроках по выборам

14-15 марта в Шалинском городском округе прошла традиционная акция по повышению правовой культуры избирателей различных возрастов, когда организаторы выборов с представителями библиотеки выходят на улицы поселка и проводят среди населения опросы на знание избирательного права и процесса. На этот раз мероприятие было приурочено ко Дню молодого избирателя.

— 14 марта члены Шалинской РТИК и работники библиотеки задавали людям по сути базовые вопросы: по какому документу избиратель может получить бюллетень, на какой срок избирается Президент России, с какого возраста могут избираться депутаты в Думы разных уровней. У молодежи интересовались, знают ли они, что такое Молодежный парламент и как он формируется в настоящее время, — рассказала председатель Шалинской районной территориальной избирательной комиссии **Светлана Богатырева**.

Всем участникам акции обязательно сообщали правильные ответы и вручали подготовленные термометры ко Дню молодого избирателя буклеты (снимок 1). Всего в акции приняли участие 75 избирателей разных возрастов.

На следующий день, 15 марта, в актовом зале администрации Шалинского городского округа состоялась интеллектуальная игра «Не выборами едиными», также приуроченная ко Дню молодого избирателя. Организатором игры вновь



выступила Шалинская районная территориальная избирательная комиссия, со своими партнерами: Центральной детской библиотекой и Шалинским ЦДК, которые помогли провести это мероприятие.

Председатель РТИК **Светлана Богатырева** поприветствовала участников игры, рассказала им про формирование Молодежного парламента Свердловской области, о том, что их учитель, председатель Совета молодежи при главе Шалинского городского округа **Мария Пименова**, направлена в качестве представителя от нашего муниципального образования в Молодежный парламент Свердловской области VI созыва. Также некоторые дети из 11 класса с удивлением узнали, что уже в следующем году они примут участие в выборах Президента Российской Федерации.

В мероприятии приняли участие три команды по шесть человек: «Винкс» из 11 класса МБОУ «Шалинская СОШ № 45», «Гражданин» из 10 класса МБОУ «Шалинская СОШ № 45» и «Избиратель» из МБОУ «Шалинская СОШ № 90». Участникам нужно было проявить скорость реакции, эрудицию, знания, логическое мышление, смелость и умение работать в команде (снимок 2). Победила команда «Винкс», все участники получили буклеты ко Дню молодого избирателя, блокноты и ручки.



15 марта уже в Сылвинском доме культуры прошло мероприятие для будущих избирателей, учеников 8-9 классов, где ребята получили знания об основных принципах и этапах участия граждан в выборах, познакомились с основными понятиями, связанными с избирательной системой России, чтобы в дальнейшем принять твердое решение об участии в выборах (снимок 3).

По ходу мероприятия были выбраны эксперты — художественный руководитель СДК **Евгений Потеряев** и культорганизатор **Юлия Глушкова**.

Беседа, как рассказала «ШВ» в своей корреспонденции **Юлия Глушкова**, началась с вопросов, которые задавала директор учреждения культуры **Ольга Лобанова**: Как часто вам приходится выбирать? Легко ли делать выбор? Ответив на вопросы, перешли к значениям: «Гражданин», что значит быть «Гражданином».

Вспомнили пословицы и поговорки о Родине, поговорили о символах

России: флаге, гербе, гимне РФ, который спели все вместе. Провели викторину, где вопросы задавали команды друг другу, а также с какого возраста можно голосовать, кто открывает заседание Государственной Думы, кто может быть депутатом и другое. Совместно с экспертами провели викторину: «Права литературных героев». Эксперты подвели итоги, наградили лучших участников: **Ангелину Алексееву** (9 класс), **Егора Мезенина** (9 класс) и **Диану Устинову** (9 класс).

В конце мероприятия **Ольга Лобанова** подвела итоги: «На таких занятиях вы учитесь дискутировать, отстаивать своё мнение, делать выводы. А также получаете правовые знания. Ждём вас на следующей встрече».

Ну а молодых избирателей, когда придёт срок, ждём у избирательных урн.

Соб. инф.
Фото **Светланы БОГАТЫРЁВОЙ**
и **Юлии ГЛУШКОВОЙ**.

Школы рабочих кадров

Более двух тысяч абитуриентов примут в этом году уральские колледжи в рамках программы «Профессионалитет» для подготовки к работе на ведущих уральских предприятиях.

Свердловская область в 2022 году включилась в федеральную образовательную программу «Профессионалитет», цели которой соответствуют приоритетам национального проекта «Образование». За это время в регионе уже больше года действуют четыре кластера — три в металлургической отрасли и один в машиностроительной — с участием 13 колледжей и десятка крупнейших предприятий. Учебно-производственные центры развиваются при участии предприятий, которые выступают основными

«заказчиками» рабочих кадров. Первый набор студентов «Профессионалитета» составил порядка 2,5 тысяч. Об этом сообщает Департамент информполитики региона.

Учебными базами четырёх кластеров являются Верхнесалдинский авиаметаллургический колледж имени А.А. Евстигнеева, Первоуральский металлургический колледж, Каменск-Уральский металлургический колледж и Полевской многопрофильный техникум имени В.И. Назарова. Среди предприятий-участников свердловских кластеров — ВСМПО-АВИСМА, Уралвагонзавод, Уралгидромаш, Северный трубный завод, Синарский трубный завод, «Киберсталь», «Уральская фольга», «ВИЗ-Сталь» и другие.

В марте этого года в Свердловской области запустили пятый, строитель-

ный кластер, в который объединились девять образовательных организаций и пять работодателей. Образовательным центром здесь стал Уральский колледж технологий и предпринимательства в партнерстве с Атомстройкомплексом.

Учебная программа «Профессионалитета» представляет собой практическую подготовку под запрос конкретного производства. Благодаря государственной поддержке и инвестициям предприятий-участников учебные пространства превращаются в роботизированные участки с современными цифровыми лабораториями, соответствующие требованиям реального производства. Важной особенностью обучения по программе является гарантированное трудоустройство выпускников на предприятия-участники проекта.

Соб. инф.