



**Мусор и грязь
не убрать словами,
начнем с себя,
начнем делами**

Трудовое лето для подростка – лучшая возможность провести каникулы в компании сверстников, помочь родному городу и поселку стать чище и красивее, заработать и узнать о мире профессий.



Можно бороться за чистоту улиц, можно бороться за созидание, можно бороться за дружбу, можно бороться за счастливую жизнь! А можно просто подметать улицы, просто созидать, просто дружить, просто быть счастливыми - и жизнь обязательно станет лучше!

ПАМЯТКА

- 
- Люби и береги свою малую Родину!
 - Добросовестно выполняй порученную работу.
 - Соблюдай трудовую дисциплину и условия техники безопасности.
 - С уважением относись к старшему поколению, и оказывай посильную помощь престарелым людям, ветеранам.
 - Служи примером для сверстников и младших товарищей.
 - Принимай активное участие в жизни экологического отряда.

**С честью нести
знамя молодости,
надежды и веры
в будущее!**

**Старт
Трудового лета**



**"Будущее
строим
сами!"**



2016



**Работы,
на которых запрещается
применение труда лиц
в возрасте до 18 лет**

Трудовым законодательством предусматривается целый ряд запретов на применение труда лиц, не достигших возраста 18 лет.

Так, запрещается применять труд лиц в возрасте до 18 лет на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на подземных работах, а также на работах, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию.

Трудовое законодательство РФ содержит запрет на применение труда несовершеннолетних на тяжелых работах и работах с вредными или опасными условиями труда.

БЕРЕГИ СВОЕ ЗДОРОВЬЕ!



**Предельные нормы переноска и
передвижение тяжестей
несовершеннолетними**

1) для юношей

14 - 15 лет - 3 кг

16 - 17 лет - 4 кг

2) для девушек

14 - 15 лет - 2 кг,

16 - 17 лет - 3 кг

При этом масса тары и упаковки включается в массу поднимаемого и перемещаемого груза, а подъем и перемещение тяжестей в пределах норм допускаются, только если это непосредственно связано с выполняемой постоянной профессиональной работой.

Согласно п. 9 «Положения о порядке и условиях добровольного труда учащихся в свободное от учебы время» **можно расторгнуть трудовой договор и по собственному желанию**, предупредив работодателя об увольнении письменно за 3 дня.



**Лица, не достигшие на момент
трудоустройства 18 лет, не могут
привлекаться к работам**

- 1) по совместительству (ст. 282 ТК РФ);
- 2) по письменному договору о полной материальной ответственности (ст. 244 ТК РФ);
- 3) по вахтовому методу (ст. 298 ТК РФ).

- Им запрещено:

- 1) направление в служебные командировки,
- 2) привлечение их к сверхурочной работе,
- 3) привлечение к работе в ночное время,
- 4) привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Исключение:

творческие работы и профессиональный спорт

